

Rotsan Code of Conduct

Introduction

Our Code of Conduct establishes the principles and standards that guide our actions and decisions in our all processes. We are committed to conducting our business with integrity, respect, and accountability

1. Compliance with Laws and Regulations

All employees must comply with applicable local, national, and international laws and regulations governing our operations. This includes:

- Labor laws
- Environmental regulations
- Health and safety standards
- Product safety requirements

2. Ethical Labor Practices

We are committed to fair labor practices, which include:

- To protect the health, education, and overall well-being of individuals under the age of 16 by not employing them.
- Prohibiting forced, bonded, or indentured labor.
- In line with the principle that all employees have equal rights; to avoid discrimination in hiring, compensation, access to training opportunities, and promotion, as well as not to carry out retirement or termination based on race, social class, religion, national origin, gender, or political affiliations.
- Providing a safe and healthy working environment.
- To ensure a safe working environment and enable employees to work happily, it is essential to prevent any verbal, physical, or psychological harassment or coercion.
- Respecting the rights of employees to freely choose their employment.

Rotsan Davranış Kuralları

Giriş

Davranış kurallarımız, tüm süreçlerimizdeki eylem ve kararlarımızı yönlendiren ilke ve standartları belirler. İşimizi dürüstlük, saygı ve hesap verebilirlikle yürütmeye kararlıyız.

1. Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

Tüm çalışanlar, faaliyetlerimizi düzenleyen yerel, ulusal ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere uymalıdır. Bu, aşağıdakileri içerir:

- İş yasaları
- Sağlık ve güvenlik standartları
- Çevre düzenlemeleri
- Ürün güvenliği gereklilikleri

2. Etik İş Gücü Uygulamaları

Adil iş gücü uygulamalarına bağlıyız, bu da şunları içerir:

- 16 yaşından küçük bireyleri istihdam etmemek suretiyle sağlık, eğitim ve genel refahlarını korumak.
- Zorla, borçlu veya sözleşmeli iş gücünü yasaklamak.
- Tüm çalışanların eşit haklara sahip olduğu prensibi gözetilerek; işe alım, tazminat, eğitim fırsatlarına erişim ve terfi konularında ayrımcılık yapmamak, ayrıca ırk, toplumsal sınıf, din, ulusal köken, cinsiyet veya politik ilişkiler nedeniyle emeklilik veya işten çıkarma uygulamamak.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak.
- Çalışma ortamının güvenli ve çalışanların mutlulukla görev yapmalarını temin etmek amacıyla sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ile zorlama olmaması gerektiğini sağlamak.
- Çalışanların istedikleri gibi çalışmayı seçme haklarına saygı göstermek.

3. Health and Safety

We prioritize the health and safety of our employees by:

- Providing necessary training and safety equipment.
- Maintaining clean and safe working conditions.
- Reporting and addressing any workplace hazards or incidents promptly.

4. Environmental Responsibility

We strive to minimize our environmental impact by:

- Complying with all environmental regulations.
- Implementing sustainable manufacturing practices.
- Reducing waste and promoting recycling.
- Using resources efficiently.

5. Quality Assurance

We are dedicated to producing high-quality products by:

- Adhering to strict quality control measures.
- Regularly reviewing and improving our manufacturing processes.
- Responding to customer feedback to enhance product quality.

6. Fair Business Practices

We commit to conducting our business with integrity and transparency, which includes:

- Engaging in fair competition and avoiding anti-competitive practices.
- Prohibiting bribery and corruption in all forms.
- Ensuring accurate and truthful marketing and advertising.

3. Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini öncelikli olarak ele alıyoruz:

- Gerekli eğitim ve güvenlik ekipmanlarını sağlamak.
- Temiz ve güvenli çalışma koşullarını sürdürmek.
- Herhangi bir iş yeri tehlikesini veya olayını derhal bildirmek ve ele almak.

4. Çevresel Sorumluluk

Çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz:

- Tüm çevre düzenlemelerine uymak.
- Sürdürülebilir üretim uygulamalarını hayata geçirmek.
- Atıkları azaltmak ve geri dönüşümü teşvik etmek.
- Kaynakları verimli kullanmak.

5. Kalite Güvencesi

Yüksek kaliteli ürünler üretmeye kendimizi adanıyoruz:

- Sıkı kalite kontrol önlemlerine uymak.
- Üretim süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmek ve geliştirmek.
- Ürün kalitesini artırmak için müşteri geri bildirimlerine yanıt vermek.

6. Adil İş Uygulamaları

İşimizi dürüstlük ve şeffaflıkla yürütmeye kararlıyız:

- Adil rekabete katılmak ve rekabet karıştı uygulamalardan kaçınmak.
- Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu yasaklamak.
- Doğru ve gerçekçi pazarlama ve reklam yapmayı sağlamak.

7. Confidentiality and Data Protection

We respect the confidentiality of our clients, partners, and employees by:

- Safeguarding sensitive information.
- Using personal data responsibly and in accordance with applicable laws.

8. Reporting Violations

Employees are encouraged to report any violations of this Code of Conduct without fear of retaliation. We will take all reports seriously and investigate them promptly.

9. Implementation and Enforcement

This Code of Conduct applies to all employees, contractors, and partners. Violation of this code may result in disciplinary action, up to and including termination of employment or contracts.

Conclusion

Our commitment to ethical manufacturing practices not only reflects our values but also builds trust with our customers, employees, and the communities we serve. Together, we can ensure a responsible and sustainable future.

7. Gizlilik ve Veri Koruma

Müşterilerimizin, ortaklarımızın ve çalışanlarımızın gizliliğine saygı gösteriyoruz:

- Hassas bilgileri korumak.
- Kişisel verileri sorumlu bir şekilde kullanmak ve geçerli yasalara uygun hareket etmek.

8. İhlalleri Bildirme

Çalışanlar, bu Davranış Kuralları'nın herhangi bir ihlalini bildirmeye teşvik edilir. Herhangi bir bildirim ciddiyle ele alınacak ve derhal incelenecektir.

9. Uygulama ve Yürütme

Bu Davranış Kuralları, tüm çalışanlar, yükleniciler ve ortaklar için geçerlidir. Bu kodun ihlali, disiplin cezasına, işten çıkarma veya sözleşmelerin sonlandırılmasına kadar varan sonuçlar doğurabilir.

Sonuç

Etik üretim uygulamalarına olan bağlılığımız yalnızca değerlerimizi yansıtmakla kalmaz, aynı zamanda müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hizmet verdiğimiz topluluklarla güven inşa eder. Birlikte, sorumlu ve sürdürülebilir bir geleceği güvence altına alabiliriz.